

**AVIS A MANIFESTATION D'INTERET N°008/AMI/MINT/PCDN/UGP/2025 DU 30 SEPT 2025
POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT CHARGE D'ETABLIR LES BESOINS EN
CAPITAL HUMAIN DU DOMAINE FERROVIAIRE DE LA SOUS-REGION**

Pays : Cameroun

Projet : Projet Régional pour l'amélioration de la Performance du Corridor Rail/Route Douala-N'djamena (PCDN)

Numéro de Crédit : N°70360-CM

N° de référence : CM-MINT-448721-CS-CQS

I) Contexte et justification

Le Gouvernement de la République du Cameroun a reçu un financement de la Banque mondiale pour couvrir le coût du Projet Régional pour l'Amélioration de la Performance du Corridor Rail/Route Douala-N'Djamena (PCDN) et a l'intention d'affecter une partie du produit à des services de consultant.

Le PCDN comprend cinq (05) composantes à savoir : (i) la réhabilitation de la voie ferrée Douala-Yaoundé: Modernisation de la signalisation ferroviaire, (ii) les investissements dans les connexions rail/route : Renforcement institutionnel des chemins de fer et sécurité routière, (iii) la mise sur pied d'un programme de réhabilitation et d'entretien de la route N'Djamena - Moundou, (iv) la facilitation du commerce: Soutien à la mise en œuvre du projet et. (v) les mécanismes de réponse immédiate : Réponse d'urgence contingente (IRM-CERC).

En effet, dans le cadre de la composante 2 il est prévu le recrutement d'un consultant chargé d'établir les besoins en capital humain du domaine ferroviaire de la sous-région

II) Objectifs de la mission

L'objectif général est d'accompagner le gouvernement camerounais dans l'élaboration des programmes de formation aux métiers du secteur ferroviaire.

Il s'agira spécifiquement :

1. Identifier l'ensembles des métiers ferroviaires nécessaires pour répondre aux besoins du système de transport actuel et des projections de développement futur décliné dans les documents de stratégie pays. (Vision 2035, SND30, PDITM, etc.). Etablir une liste des

besoins prioritaires en se basant sur des critères définis avec les acteurs clés du système de transport ferroviaire camerounais.

2. Elaborer les référentiels de compétences des métiers de la liste prioritaire en prenant en compte les besoins de l'industrie utilisatrice des compétences (marché).
3. Développer les programmes de formation (curriculums formatifs) correspondant à chaque référentiel métier élaboré en 2.
4. Evaluer les capacités des institutions de formations existantes ainsi que les contenus des formations liées aux métiers de ferroviaire, les regrouper par grappes (spécialités) et proposer les mécanismes de renforcement nécessaires pour qu'elles soient en mesure de dispenser les formations de la liste prioritaire.
5. Elaborer une feuille de route déclinant progressivement en fonction des besoins actuels et futurs du système de transport ferroviaire, les actions clés à entreprendre pour former et renforcer progressivement les capacités des acteurs institutionnels et les ressources humaines pour que le système de transport ferroviaire soit performant et compétitif.
6. Préparer un plan d'actions chiffré de mise en œuvre des formations prioritaires.

III. Durée de la mission

La mission s'étendra sur une durée de trois (03) mois.

IV. Profil du consultant

Les firmes intéressées pour la prestation, objet de ces termes de références, sont des bureaux d'études techniques, seuls ou en groupement.

La mission sera confiée à un Consultant ayant l'expérience de missions similaires et de même complexité technique, ce dernier devant avoir les qualifications suivantes :

- Avoir réalisé au moins deux projets d'élaboration des référentiels de compétences professionnels dans le secteur des transports, dont au moins un dans le secteur ferroviaire ;
- Avoir réalisé au moins quatre projets d'élaboration des curriculums de formation dans les transports dont au moins deux concernent le mode ferroviaire ;
- Avoir élaboré au moins deux stratégies, politiques ou plans d'actions sectoriels de formation aux métiers des transports ;
- Avoir effectué au moins une revue institutionnelle avec renforcement des capacités ;
- Être familier avec l'environnement de travail en Afrique sub-saharienne ou dans un environnement similaire...).

Les experts clés ne seront pas évalués à l'étape de la préparation de la liste restreinte.

L'attention des Consultants intéressés est attirée sur la Section III, paragraphes, 3.14, 3.16, 3.17, 3.33 et l'annexe 4 du « *Règlement de Passation des Marchés pour les Emprunteurs de FPI* » de la Banque mondiale, sixième édition, février 2025 qui énonce la politique de la Banque mondiale en matière de conflits d'intérêts, de fraude et corruption.

Les Consultants peuvent s'associer à d'autres firmes pour améliorer leurs qualifications, mais ils doivent indiquer clairement si l'association prend la forme d'un groupement et/ou d'une sous-traitance. Dans le cas d'un groupement, tous les membres du groupement d'entreprises seront solidairement responsables de l'ensemble du contrat, s'ils sont sélectionnés.

V. Modalités de sélection

Le Consultant sera sélectionné selon, la méthode « **Sélection fondée sur les qualifications du Consultant en accord avec « le Règlement de Passation des Marchés pour les emprunteurs sollicitant le Financement de Projets d'Investissement (FPI), Passation des Marchés dans le cadre de Financements de Projets d'investissement, Fournitures, Travaux, Services Autres que Services de Consultants et Services de Consultants, de la Banque Mondiale, sixième édition, février 2025 ».**

VI. Informations complémentaires

Les Termes de Référence sont disponibles à l'adresse ci-dessous. Des informations supplémentaires peuvent être obtenues les jours ouvrables de 09 heures à 16 heures à :

Unité de Gestion du PCDN

Bastos, derrière l'Hôtel le Diplomate

Email : claudentone@yahoo.fr avec copie à mnnjeck@gmail.com et christlandjegwes@gmail.com.

VII. Soumission des manifestations d'intérêt

Les manifestations d'intérêt dont un (01) original et sept (07) copies doivent comprendre (i) une lettre de manifestation d'intérêt adressée au Coordonnateur du PCDN, (ii) une copie des documents justifiant du Statut Juridique de la firme, (iii) les références pertinentes (contrat, PV de réception, attestation de bonne fin...) justifiant l'expérience du cabinet.

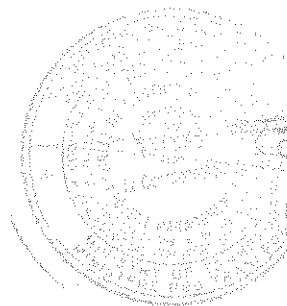
La version scannée paraphée et signée de la manifestation d'intérêt sur clé USB (**obligatoire**) devra faire partie intégrante du dossier.

Les dossiers complets seront déposés à l'adresse ci-dessus au plus tard le 22 OCT 2025 avec la mention :

AVIS A MANIFESTATION D'INTERET N°008/AMI/MINT/PCDN/UGP/2025 DU 30 SEPT 2025
POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT CHARGE D'ETABLIR LES BESOINS EN
CAPITAL HUMAIN DU DOMAINE FERROVIAIRE DE LA SOUS-REGION

Yaoundé, le 30 SEPT 2025

Le Coordonnateur



Claude Missé Njoré
Ingénieur de Génie Civil
DESS en Analyse et Evaluation des Projets
Master 2 en Economie et Gestion Publique
Expert en Régulation des Marchés Publics
Membre du Conseil de l'OMIG
Mie OMIG 19-1551

**CALL FOR EXPRESSION OF INTEREST No. 008/AMI/MINT/PCDN/UGP/2025 OF 30 SEPT 2025
FOR THE RECRUITMENT OF A CONSULTANT TO ASSESS HUMAN CAPITAL NEEDS IN THE
SUB-REGION RAILWAY SECTOR**

Country: Cameroon

Project: Cameroon-Chad Transport Corridor Project (Regional project for the improvement of the performance of the Douala-Ndjamena rail/road corridor -PCDN)

Credit number: No.70360-CM

Reference number: CM-MINT- 448721-CS-CQS

I) Context and justification

The Government of the Republic of Cameroon has received funding from the World Bank to cover the cost of the Cameroon-Chad Transport Corridor Project (Regional project for the improvement of the performance of the Douala-Ndjamena rail/road corridor -PCDN) and intends to allocate part of the proceeds to consultancy services.

The PCDN has five (5) components, namely: (i) rehabilitation of the Douala-Yaounde railway: modernisation of railway signalling, (ii) investments in rail/road connections: Institutional strengthening of the railways and road safety, (iii) setting up a rehabilitation and maintenance programme for the N'Djamena - Moundou road, (iv) trade facilitation: support for the implementation of the project, (v) immediate response mechanisms: contingency emergency response (IRM-CERC).

In fact, within the framework of component 2, a consultant will be recruited to identify the human capital requirement of the railway sector in the sub-region

II) Objectives of the mission

The general objective is to support the Government of Cameroon in developing training programmes for professions within the railway sector.

Specifically, the consultant will be required to:

1. Identify all railway professions required to meet the needs of the current transport system and the projected future developments outlined in national strategic documents (2035 Vision, NDS 30, PDITM, etc.) Establish a list of priority needs based on criteria defined in consultation with key stakeholders in Cameroon's railway transport system.

2. Develop competencies frameworks for the professions included in the priority list, taking into account the requirements of the industry that will use these skills (the labour market).
3. Design training programmes (training curricula) corresponding to each competency framework developed in point 2.
4. Assess the capacities of existing training institutions as well as the content of their training related to railway professions, group them by clusters (specialities), and proposing the necessary strengthening mechanisms to enable them to deliver the priority training programmes.
5. Prepare a roadmap that progressively sets out, in line with the current and future needs of the railway transport system, the key actions to be undertaken to train and gradually strengthen the capacities of institutional actors and human resources, so that the railway transport system becomes efficient and competitive.
6. Preparing a costed action plan for the implementation of the priority training programmes.

III. Duration of the mission

The assignment will extend over a duration of three (3) months.

IV. Consultant profile

Firms interested in providing the services described in these Terms of Reference are technical consultancy firms, applying individually or in consortium.

The assignment will be entrusted to a consultant with experience in similar missions of comparable technical complexity, who must possess the following qualifications:

- Having carried out at least two projects for the development of professional competency frameworks in the transport sector, including at least one in the railway sector;
- Having completed at least four projects for the development of training curricula in the transport sector, of which at least two concern the railway mode;
- Having prepared at least two sectoral training strategies, policies, or action plans for professions;
- Having conducted at least one institutional review with capacity-building components;
- Being familiar with the working environment of sub-Saharan Africa or a similar context.

Key experts will not be evaluated at the stage of preparing the shortlist.

The attention of interested Consultants is drawn to Section III, paragraphs 3.14, 3.16, 3.17, 3.33 and Annexe 4 of the World Bank's 'Procurement Rules for IPF Borrowers', Sixth

Edition, February 2025, which sets forth the World Bank's policy on conflicts of interest, fraud and corruption.

Consultants may associate with other firms to enhance their qualifications, but they must clearly indicate whether the association takes the form of a joint venture and/or a sub-contracting arrangement. In the case of a joint venture, all members of the consortium shall be jointly and severally liable for the entire contract if selected.

V. Selection procedures

The Consultant shall be selected using the method "Selection Based on Consultant Qualifications" in accordance with the "Procurement Regulations for Borrowers soliciting Investment Project Financing (IPF), Procurement under Investment Project Financing, Supplies, Works, Services Other than Consultants and Consultancy Services, Sixth Edition, February 2025".

VI. Supplementary information

The Terms of Reference are available at the address below. Additional information can be obtained on working days from 9 a.m. to 4 p.m. at the following address.

PCDN Management Unit

Bastos, behind Hôtel le Diplomate

Email: claudentone@yahoo.fr with copy to mnnjeck@gmail.com and christiandjegwes@gmail.com.

VII. Submission of expressions of interest

Expressions of interest comprising one (1) original and seven (7) copies of which must include (i) a letter of expression of interest addressed to the PCDN Coordinator, (ii) a copy of the documents justifying the firm's legal status, (iii) the relevant references (contract, acceptance report, certificate of completion, etc.) justifying the firm's experience.

The scanned, initialled and signed version of the expression of interest on a USB key (**compulsory**) must form an integral part of the file.

Complete applications should be submitted to the above address by 22 OCT 2025 at the latest, with the mention:

**CALL FOR EXPRESSION OF INTEREST No. 008/AMI/MINT/PCDN/UGP/2025 OF 30 SEPT 2025
FOR THE RECRUITMENT OF A CONSULTANT TO ASSESS HUMAN CAPITAL NEEDS IN THE
SUB-REGION RAILWAY SECTOR**

Yaounde. 30 SEPT 2025

The Coordinator


Claude Miss Nkomo
Ingénieur de Génie Civil
M2SE en Analyse et Evaluation des Projets
Master 2 en Economie et Gestion Publique
Expert en Execution des Marchés Publics
Membre du Conseil de l'ONIGC
Mte ONIGC 13-1021